



CUADERNILLO DE FORMACIÓN SINDICAL.

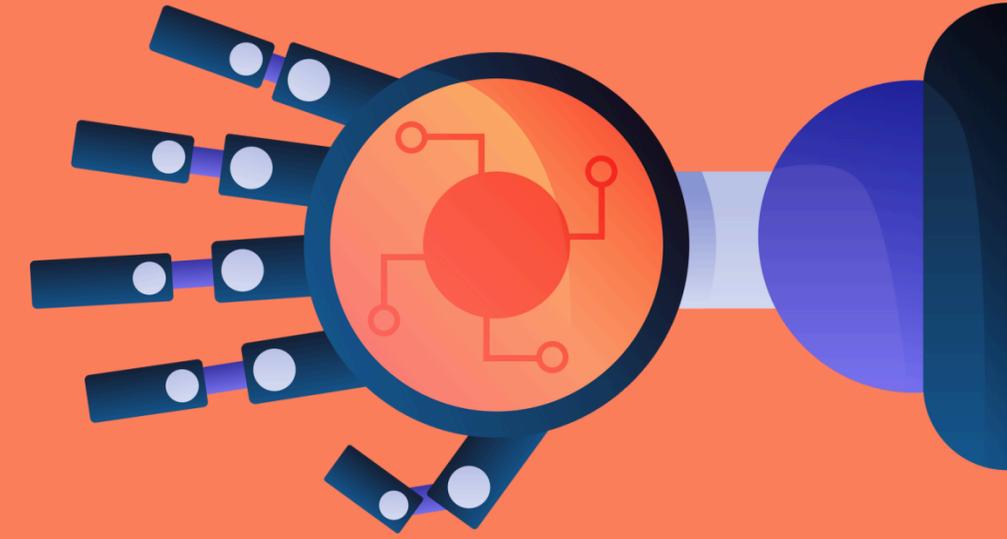
SINDICALISMO CON DATOS

CÓMO USAR LA TECNOLOGÍA DE MANERA SENCILLA,
PARA PREVER CONFLICTOS LABORALES.

Ingrid Paulina Hernández Valverde
Marla Pamela Garibay Mancera
Gabriel Gutiérrez González



INTRODUCCIÓN



El sindicalismo del siglo XXI ya no puede basarse solamente en la intuición, la experiencia o la buena voluntad. En un mundo donde los datos rigen las decisiones estratégicas de gobiernos y empresas, los sindicatos también deben aprender a recopilar, analizar y usar información para proteger mejor los derechos laborales y anticipar conflictos.

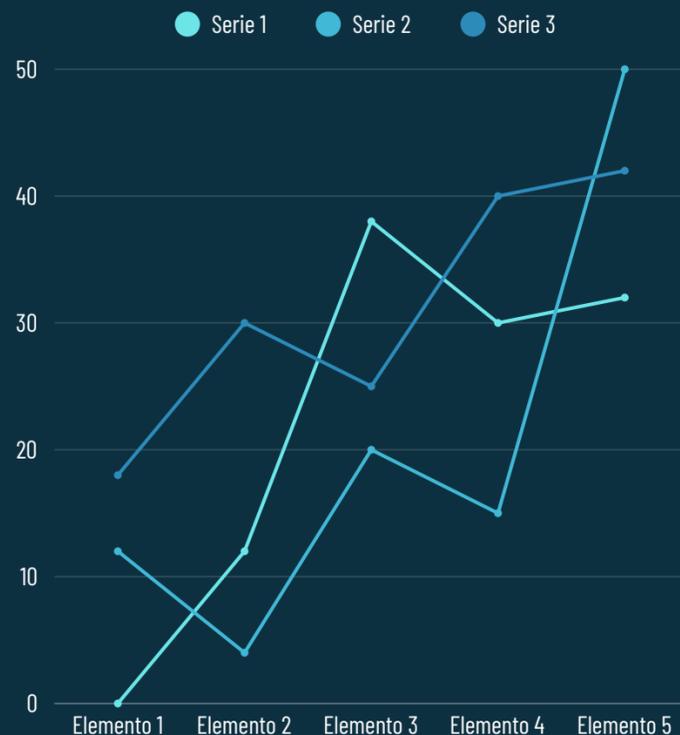
Este cuadernillo busca mostrar cómo el uso de datos puede fortalecer la labor sindical, prevenir problemas laborales y mejorar la capacidad de negociación, todo explicado con un lenguaje sencillo y ejemplos prácticos.



¿Qué es el “Sindicalismo con Datos”?

El sindicalismo con datos es una práctica que consiste en usar información real, sistematizada y actualizada para tomar decisiones informadas en la representación de las personas trabajadoras. Esto incluye observar patrones, analizar riesgos y construir argumentos sólidos frente a las autoridades.

¿QUÉ TIPO DE DATOS PUEDE USAR UN SINDICATO?



A. Clima laboral: Encuestas sobre cómo se sienten las personas trabajadoras en su ambiente de trabajo. ¿Hay maltrato? ¿Falta de comunicación? ¿Exceso de carga?

B. Rotación de personal: ¿Cuántas personas renuncian o son cambiadas de área? Un índice alto puede mostrar problemas de fondo.

C. Cargas de trabajo: ¿Algunas personas trabajadores hacen el trabajo de dos? ¿Faltan plazas?

D. Incumplimientos normativos: Por ejemplo, falta de pago de prestaciones, horas extras no reconocidas, o no haber sido inscrito al Instituto de Seguridad Social correspondiente.

E. Datos externos: Como presupuestos federales, indicadores económicos, o cambios legales que afecten a los trabajadores.

COMO RECOLECTAR DATOS



A. Encuestas internas: Se pueden aplicar en línea o en papel, de forma anónima, preguntando temas clave como satisfacción laboral, percepción del sindicato, entre otros.

B. Revisión documental: Revisar condiciones de trabajo, minutas, reglamentos internos, reportes institucionales.

C. Entrevistas o grupos focales: Espacios de confianza donde se recolectan testimonios directos de las personas trabajadoras.

D. Monitoreo de redes sociales: A través de herramientas gratuitas, se pueden identificar menciones, quejas o tendencias sobre el ambiente laboral.

EJEMPLO

Un sindicato nota que muchas personas se están quejando de manera informal de un nuevo jefe. Decide hacer una encuesta interna rápida y anónima. Los resultados muestran que el 80% reporta maltrato psicológico. Con ese dato, el sindicato puede pedir formalmente una investigación, respaldado por evidencia.



QUÉ HERRAMIENTAS GRATUITAS PUEDEN USAR

GOOGLE FORMS

PARA HACER ENCUESTAS

GOOGLE SHEETS O EXCEL

PARA ORGANIZAR Y ANALIZAR DATOS

CANVA

PARA PRESENTAR LOS RESULTADOS EN INFOGRAFÍAS

CHATGPT

PARA REDACTAR TEXTOS CON BASE EN DATOS RECOPIRADOS

POWER BI O DATAWRAPPER

PARA CREAR GRÁFICOS COMPENSIBLES

¿CÓMO USAR DATOS EN LA NEGOCIACIÓN PREVIA?

DIAGNÓSTICO PREVIO

Mostrar el contexto laboral con datos sólidos ayuda a posicionar mejor las demandas.

ARGUMENTOS TÉCNICOS

Ej. "La carga de trabajo aumento un 30% en un año sin contratación adicional"

PROPUESTAS CON SUSTENTO

"Con base en nuestros datos, proponemos la creación de 5 nuevas plazas para equilibrar".



RIESGOS Y PRECAUCIONES

PROTECCIÓN DE DATOS

Siempre cuidar el anonimato y la confidencialidad de las personas

INTERPRETACIÓN ÉTICA

No manipular los datos ni usarlos con fines de revancha

FORMACIÓN BÁSICA

Capacitar al equipo sindical en lectura de datos, aunque sea de forma inicial

CONCLUSIONES

EL SINDICALISMO CON DATOS NO ES UN LUJO, SINO UNA HERRAMIENTA URGENTE PARA FORTALECER LA DEFENSA DE LOS TRABAJADORES EN TIEMPOS COMPLEJOS. TENER EVIDENCIAS, MEDIR EL IMPACTO DE LAS DECISIONES Y ANTICIPAR CONFLICTOS PERMITE UN SINDICALISMO MÁS PROPOSITIVO, MODERNO Y EFECTIVO.

EL PRIMER PASO ES SIMPLE: EMPEZAR A OBSERVAR Y PREGUNTAR, SISTEMATIZAR LO QUE YA SE SABE, Y CONSTRUIR DESDE AHÍ UNA AGENDA CON BASE EN LA REALIDAD.

¡Con datos el sindicato tiene más fuerza!



PAULINA
HERNÁNDEZ



MARLA
GARIBAY



GABRIEL
GUTIÉRREZ